

Les organisations professionnelles signataires

Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) Midi-Pyrénées et Adour Pyrénées (65)

Les activités concernées

- L'aéronautique, l'espace
- La construction automobile et métallique
- L'électricité/électronique
- La mécanique, les télécommunications
- Les céramiques industrielles

Le secteur de la métallurgie en Midi-Pyrénées : **1 817 entreprises ; 79 887 salariés.** Source : UIMM 2007

Les actions réalisées depuis 2007

AXE 1- OBSERVATION DES PERSPECTIVES D'EVOLUTION DES EMPLOIS-METIERS-FORMATIONS

- Déclinaison régionale de l'observatoire prospectif de branche
 - ✓ **Enquête prospective sur les besoins de recrutement** (Cabinet Bouteille-2006)
- Suivi d'insertion professionnelle des jeunes sortants : lycéens, apprentis (enquête régionale IPA, enquête CFAI Midi-Pyrénées et Adour), stagiaires PRFP (externalisation de l'enquête insertion auprès d'un cabinet : a ppe d'offre en cours)
- Réalisation d'un tableau de bord sectoriel : travail en cours (Carif Oref)

AXE 2- ACCUEIL, INFORMATION ET ORIENTATION

- Actions de communication et d'information sur les métiers et les formations en 2007/2008
 - ✓ **Journées locales auprès des prescripteurs** de l'orientation et/ou du public demandeur d'emploi
Information-formation en partenariat avec les MCEF
Journée expérimentale visite de l'entreprise SERMATI dans le lot (46) : action pilote pour le développement du Kit Com métiers UIMM
 - ✓ **Actions conduites par l'UIMM en partenariat avec le Rectorat**
Missions itinérantes
2007/2008 : 75 collèges et 115 classes (2 500 collégiens)
2008/2009 : 72 collèges visités et 112 classes
Contrats de partenariat
2007/2008 : 17 contrats signés ; 2008/2009 : 14 contrats
Mercredis de l'Industrie : à la découverte d'une entreprise
2007/2008 : 30 chefs d'établissements ; 2008/2009 : 29 chefs d'établissements
Stages Professeurs-Industrie :
2007/2008 44 professeurs accueillis ; 2008/2009 : 48 professeurs
- Actions spécifiques en faveur du public féminin
 - ✓ **Manifestation « Osez les filles »** 22/11/2007 au Zénith : 3 400 jeunes filles (dont 2 780 collégiennes)
 - ✓ **Journée UIMM « Scientifica »** 29/04/2009 à Castelsarrasin : 800 lycéennes (2^{nde})
en partenariat avec la Délégation aux Droits des femmes du Tarn-et-Garonne

AXE 3- EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION INITIALE ET CONTINUE

- Consultation Branche-Région-Rectorat sur les projets d'évolution de l'offre de formation initiale à N+1
 - ✓ **Organisation de réunions annuelles** sur les mesures de rentrée
- Favoriser l'égalité d'accès du public féminin aux métiers industriels
 - ✓ **Actions qualifiantes**
PRFP 2007 : 43 femmes inscrites, soit 11% du total stagiaires 2007
PRFP 2008 : 581 stages conventionnés dont 73 femmes stagiaires (13%)

- Améliorer l'accueil des jeunes de la formation initiale au sein des entreprises
 - ✓ **Forum des stages** le 16/10/08 au lycée Déodat de Séverac : 400 jeunes, 50 entreprises
- Conforter le dispositif Emploi-Formation en direction des demandeurs d'emploi
 - ✓ **Actions de formation recrutement :**
36 personnes bénéficiaires du dispositif en 2007
17 parcours financés en 2008 sur nouveau dispositif FIER- Formation Individuelle Emploi Recrutement
 - ✓ **Ouverture des plates-formes de vocation** de l'ANPE aux métiers de la métallurgie
2008 : 177 validations PFV Tarbes (65) : productique, soudure, chaudronnerie, ajustage-montage
 - ✓ **Ouverture des CQPM** (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) **aux demandeurs d'emploi** dans le cadre du PRFP 2007 : « Opérateur sur machine à commande numérique » (40 parcours) ; « Ajusteur monteur cellule Aéronefs » (30 parcours). 55 candidats en 2008
- Développer qualitativement l'apprentissage
 - ✓ **Session de formation des tuteurs et maîtres d'apprentissage** (CFAI-AFPI-CRERA) : 27 formés sur 2 diplômes BTS Maintenance aéronautique - Bac Pro Technicien d'usinage.
 - ✓ **Développement du Contrôle en Cours de Formation** : habilitation à terme de tous les diplômes proposés par le CFAI Midi-Pyrénées.
 - ✓ **Espaces individualisés et collectifs d'accompagnement à la formation** : labellisation de l'IFTI Productique.

AXE 4- QUALIFICATION DES SALARIES ET SECURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

- Encourager et accompagner le développement de la GPEC
 - ✓ **Signature d'un EDEC** en 2007 avec la DRTEFP : 38 entreprises accompagnées, 484 salariés formés.
Développement de l'Outil RH Project avec le soutien de la DRTEFP
- Dynamiser les outils et dispositifs de formation existants
 - ✓ **Cellule de reclassement** des salariés licenciés :
Bilan au 21/04/09 : 5 entreprises volontaires, 15 salariés concernés

Perspectives et priorités 2009

- Déploiement du Kit Com métiers
- Forum des stages : reconduction de l'opération en novembre 2009
- Salon des métiers de l'aéronautique et de l'industrie : 2nd semestre 2010
- Démarche GPEC et déploiement de l'outil RH Project : articulation des différents dispositifs Etat-Région -Branche