

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

PRDF ET TERRITOIRES

Point d'étape
20 février 2009 – Ariège / Comminges



1



PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

PRDF ET TERRITOIRES

- I. **Rappels du cadre réglementaire**
- II. Etat d'avancement du PRDF au niveau régional et sa traduction départementale
- III. Les actions spécifiques mises en œuvre au niveau local par les MCEF



2

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**


PRDF - Rappel du cadre réglementaire

(Article 214-13 de la loi 13 août 2004 – extraits)

LES OBJECTIFS

« Le Plan a pour objet de définir une programmation à moyen terme des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes et de favoriser un développement cohérent de l'ensemble des filières de formation. »

« Il définit également les priorités relatives à l'information, à l'orientation et à la validation des acquis de l'expérience... »



3

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

PRDF - Rappel du cadre réglementaire


(Article 214-13 de la loi 13 août 2004 – extraits)

LA METHODE

« La Région adopte le PRDF et s'assure de sa mise en œuvre. »

« Le PRDF est élaboré en concertation avec l'État, les collectivités territoriales concernées et les organisations syndicales d'employeurs et de salariés représentatives... »

Le PRDF est approuvé par le conseil régional après consultation des conseil généraux, du CESR, des chambres consulaires au niveau régional, du Conseil Académique de l'Éducation Nationale, du Comité Régional de l'Enseignement Agricole) et du Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle...»



4

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

La construction du PRDF 2007–2011 par la Région Midi-Pyrénées

6 mois de concertations, près de 1200 personnes mobilisées,

- 16 janvier 2006 - Lancement officiel des travaux d'élaboration
- 9 groupes thématiques, 1 groupe diagnostic,
- 11 rencontres dans les territoires de Midi-Pyrénées, 1 synthèse régionale

pour définir le cadre de la politique régionale de formation professionnelle des 5 prochaines années

Adoption du PRDF par l'Assemblée régionale - 29 juin 2006



5


PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Les grandes orientations du PRDF 2007-2011

L'affirmation d'un positionnement politique fort

La Région,

- moteur de l'accès à la qualification,
- garante d'un accès équitable à la Formation Professionnelle sur l'ensemble du territoire,
- animatrice d'une relation emploi formation plus étroite,
- pilote de l'action partenariale.



6

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

PRDF ET TERRITOIRES

- I. Rappels du cadre réglementaire
- II. Etat d'avancement du PRDF au niveau régional et sa traduction départementale**
- III. Les actions spécifiques mises en œuvre au niveau local par les MCEF




7

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Depuis les rencontres territoriales en Ariège et dans le Comminges en 2006

- Le texte intégral du PRDF, une synthèse accompagné d'un CD-ROM contenant l'ensemble des travaux ayant permis son élaboration, puis une « Lettre de Midi-Pyrénées » spéciale PRDF ont été largement diffusés,
- Une rubrique PRDF sur le site de la Région permet de consulter les travaux menés (<http://www.midipyrenees.fr> - Apprendre Se former)
- Un appel à projet pluri annuel pour l'évolution de la carte des formations initiales a été lancé auprès des établissements,
- Plus d'une vingtaine de conventions d'application du PRDF ont été adoptées




8

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Les 9 thèmes prioritaires du PRDF

Les partenaires ont émis des propositions d'actions communes concrètes qui sont inscrites au PRDF et sont progressivement mises en œuvre sur les thèmes suivants:

1. Carte prévisionnelle des formations et cohérence de l'offre
2. Développement de l'apprentissage
3. Schéma des formations sanitaires et sociales
4. Coordination de l'accueil, de l'information et de l'orientation
5. Plan régional de développement de la validation des acquis de l'expérience
6. La formation pour les personnes en rupture de parcours d'insertion
7. Politique régionale de développement de la formation ouverte et à distance
8. Formation des salariés
9. Formations professionnelles supérieures



**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**

9

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

1- Carte prévisionnelle des formations et cohérence de l'offre

- Appel d'offre pluri annuel auprès des établissements scolaires et apprentissage:
 - Recherche d'un maillage équilibré du territoire pour une offre de proximité,
 - Facilitation des parcours de formation
 - Prise en compte des perspectives démographiques, des évolutions des emplois et des qualifications et de la demande sociale,
 - Optimisation des investissements et des ressources humaines,
- Diffusion de la carte des formations professionnelles initiales, en accompagnement de l'appel d'offre (CD-ROM/400 pages)
- Le développement d'un outil géographique d'aide à l'orientation et aux évolutions de l'offre de formation (courant 2009)


**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**

10

PRDF


**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Evolution des formations scolaires dans l'Ariège

- 14 établissements scolaires, 12 publics et 2 privés ; 13 sont sous l'autorité académique de l'Education Nationale, 1 sous celle du Ministère de l'Agriculture ;
- parmi eux, 12 offrent un enseignement professionnel (CAP à BTS) dont un EREA ;
- les effectifs en enseignement professionnel fluctuent depuis 1998 autour de 2200/2300 élèves, 2207 à la rentrée 2008 ;
- 1044 d'entre eux passeront leur diplôme professionnel en Juin 2009, et pourraient donc entrer sur le marché du travail.

Depuis 2006, l'action menée par la Région avec les autorités académiques a notamment permis de :

- maintenir l'offre de formation dans le département et de conforter le pôle sanitaire et social de Saint Girons.

 RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

11

PRDF


**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Evolution des formations scolaires dans le Comminges

- 9 établissements scolaires, 7 publics et 2 privés ; 7 sont sous l'autorité académique de l'Education Nationale, 2 sous celle du Ministère de l'Agriculture ;
- parmi eux, 8 offrent un enseignement professionnel (CAP à BTS) ;
- Les effectifs en enseignement professionnel sont de 1286 élèves à la rentrée 2008, globalement en baisse depuis 1998 (-79 élèves) malgré une remontée entre 2000 et 2006 ;
- 588 d'entre eux passeront leur diplôme professionnel en Juin 2009, et pourraient donc entrer sur le marché du travail.

Depuis 2006, l'action menée par la Région avec les autorités académiques a notamment permis de :

- fortifier l'offre de formation post-3ème (+ 29 places),
- et conforter les pôles de compétences sur les métiers des services à la personne et sur les métiers des Travaux publics.

 RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES


12

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Évolution des formations par apprentissage dans l'Ariège

ARIEGE :

- 3 CFA (CFA Chambre de Métiers, CFA Éducation Nationale de l'Ariège, IFA de la CCI de l'Ariège) et 1 site de formation délocalisé, à Pamiers, du CFA agricole Piémont-Pyrénées.
- 635 apprentis au 31 déc. 2008, en progression de 8% par rapport à 2005 (évolution inférieure à la moyenne régionale de 12%).
- 318 d'entre eux passeront leur diplôme professionnel en juin 2009 et pourraient entrer sur le marché du travail.


RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

13

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**


Évolution des formations par apprentissage dans le Comminges

COMMINGES :

- 2 CFA (CFA du Comminges, CFA agricole multi-sites Piémont-Pyrénées).
- 753 apprentis (incluant les sites délocalisés du CFA agricole).
- 340 d'entre eux passeront leur diplôme professionnel en juin 2009 et pourraient entrer sur le marché du travail.

Décisions de la Région Ouvertures de sections apprentissage *Rentrée 2006* :

- BTS agricole Aménagements paysagers (CFA Piémont-Pyrénées)
- BTS Technico commercial et Mention complémentaire en desserts de restaurant (anciennes SA Tissie et Camel, regroupées au sein du CFA Éducation nationale)
- BTS MUC (CFA IFA Ariège).


RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES


14

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

2- Développement de l'apprentissage
Axe prioritaire du PRDF : une enquête insertion des apprentis plus approfondie

→ **Au niveau régional,**
les jeunes apprentis ayant terminé leur formation en 2006, 18 mois après
(srce : enquête insertion des apprentis ; Région Midi-Pyrénées ; 2008),

- 71 % sont en emploi, 16 % poursuivent une formation, 10% sont au chômage ;
- plus leur niveau de formation est élevé, moins ils sont au chômage : 12% des sortants de CAP/BEP sont au chômage ; 9% de Bac pro, 5% de niveau supérieur au Bac Pro ;
- des résultats contrastés selon le domaine de formation, par exemple:
 - 4% des jeunes formés par apprentissage aux métiers du secteur Électricité – Électronique – Electrotechnique sont au chômage, 15% pour ceux de la Production alimentaire - Cuisine,
 - 84% des emplois dans le Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé sont des CDI, et 82% de CDI pour le Transport - Logistique 56% dans l'Hôtellerie - Restauration.

 RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

15

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**2- Développement de l'apprentissage
dans l'Ariège et le Comminges**

→ **Dans le département,**
Pour les apprentis ayant terminé leur formation en 2006, 18 mois après,

Les apprentis ariégeois sont mobiles

Les apprentis formés en Ariège sont davantage mobiles que les jeunes formés dans les autres départements de Midi-Pyrénées.

La moitié des apprentis ariégeois sont en emploi dans un autre département.

 RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES


16

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

3- Schéma des formations sanitaires et sociales

Le schéma régional des formations sanitaires et sociales, adopté par l'Assemblée Régionale le 30 Mars 2007 présente six grandes orientations stratégiques :

1. Répondre aux besoins de formation
2. Promouvoir la formation tout au long de la vie
3. Intégrer les formations sanitaires et sociales comme un élément d'aménagement du Territoire
4. Développer les liens entre formations sanitaires et formations sociales
5. Construire un système d'observation permettant une meilleure analyse des besoins emploi-formation
6. Mettre en place un système de pilotage régional des formations sanitaires et sociales



17

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

3- Les formations sanitaires et sociales dans l'Ariège et le Comminges

Une offre de formation territorialisée

3 établissements de formation sanitaire comprenant : 1 institut de formation en soins infirmiers (IFSI Pamiers) et 2 écoles d'aides-soignants : CH de ST Gaudens et IFSI Pamiers qui a une formation délocalisée(20 élèves) à Saint-Girons.

Sont financés par la Région :

- 255 parcours de formations agréées : 165 infirmiers , 90 aides-soignants ;
- 12 places de formation d'Auxiliaires de vie sociale pour des demandeurs d'emploi ;
- 53 bourses d'étude pour 50 étudiants infirmiers et 3 élèves Aides-soignants.



18

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

4- Coordination de l'accueil, de l'information et de l'orientation

Signature d'un «Accord Cadre» officialisant la volonté des 7 signataires, Région, Etat, Rectorat, DRAF, DRDJS, Anpe et Assedic, d'une utilisation optimisée des services aux jeunes, aux demandeurs d'emploi, aux salariés, aux parents d'élèves. (oct. 2007)

- engagement des partenaires à afficher clairement leur offre de service (une trentaine de réseaux sur Midi-Pyrénées) selon des modalités définies par une charte rédigée en commun : cette communication sera opérationnelle en juin 2009
- création d'un portail régional des portails d'information et d'orientation professionnelle facilitant l'accès et le cheminement dans la multitude des sites existants (140 sites répertoriés à ce jour) ; lancement du portail en juin 2009.



RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

19

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

4- Coordination de l'accueil, de l'information et de l'orientation

- organisation de journées d'information sur les métiers à destination des professionnels des structures d'accueil : 7 journées réalisées en 2008 sur les métiers de l'Agriculture dont 1 dans le Gers en octobre 2008, 1 journée réalisée sur les métiers de la métallurgie dans le Lot, d'autres journées en cours de programmation ;
- mise en œuvre de chantiers expérimentaux dans les départements du Tarn, du Tarn & Garonne et des Hautes-Pyrénées.



RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

20

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

5- Plan régional de développement de la validation des acquis de l'expérience

- Le parcours VAE des demandeurs d'emploi est aujourd'hui totalement pris en charge notamment grâce aux chèques VAE financés par la Région (Accord entre l'Etat, la Région, l'ASSEDIC, l'ANPE,)
- Tendances annuelles régionales :
 - 4500 visiteurs dans les Points Relais Conseil VAE (PRC) subventionnés par la Région,
 - 3000 dossiers de validation déposés par an : 6 candidats sur 10 obtiennent une validation totale de la certification visée, 3 sur 10 une validation partielle ;
 - 25 à 30 % sont des demandeurs d'emploi ;
 - croissance très forte des demandes de validation dans les métiers du sanitaire et du social, essentiellement sur les services aux personnes.
- Difficultés pour établir un suivi statistique régional des parcours VAE chaque certificateur construisant ses propres statistiques au niveau national. Un système régional est en cours de construction dans le cadre du PRDF.



21

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**


5- Validation des acquis de l'expérience dans l'Ariège

Comminges :

- 2 points relais conseil en VAE à Saint Gaudens

Ariège :

- 4 sites Points Relais Conseil en VAE (Foix, Pamiers, Lavelanet, St Girons)
- 449 personnes accueillies, 429 reçues en entretien conseil, 358 relevant d'une démarche de validation des acquis ;
- Tendances annuelles départementales :
 - environ 118 dossiers de validation déposés,
 - dont 35 déposés par des demandeurs d'emploi ;
 - 22 d'entre eux ont bénéficié d'un chèque accompagnement VAE délivré par la Région.




22

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

6- La formation pour les personnes en rupture de parcours d'insertion

- Pour faciliter l'accès à la formation des bénéficiaires d'un Contrat d'Avenir, adoption de conventions spécifiques avec des employeurs utilisateurs de ce type de contrat : 17 actions mises en places pour près de 464 bénéficiaires sur 3 départements (Ariège , Hautes Pyrénées ,Tarn) ;
- De nouvelles réponses formation actuellement expérimentées pour les jeunes de 16 à 18 ans en rupture de parcours : « Activ'action, pour 50 jeunes au total sur 3 départements ;
- Etude sur l'accès des jeunes issus des ZEP à l'enseignement supérieur et inventaire.


**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**


23

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

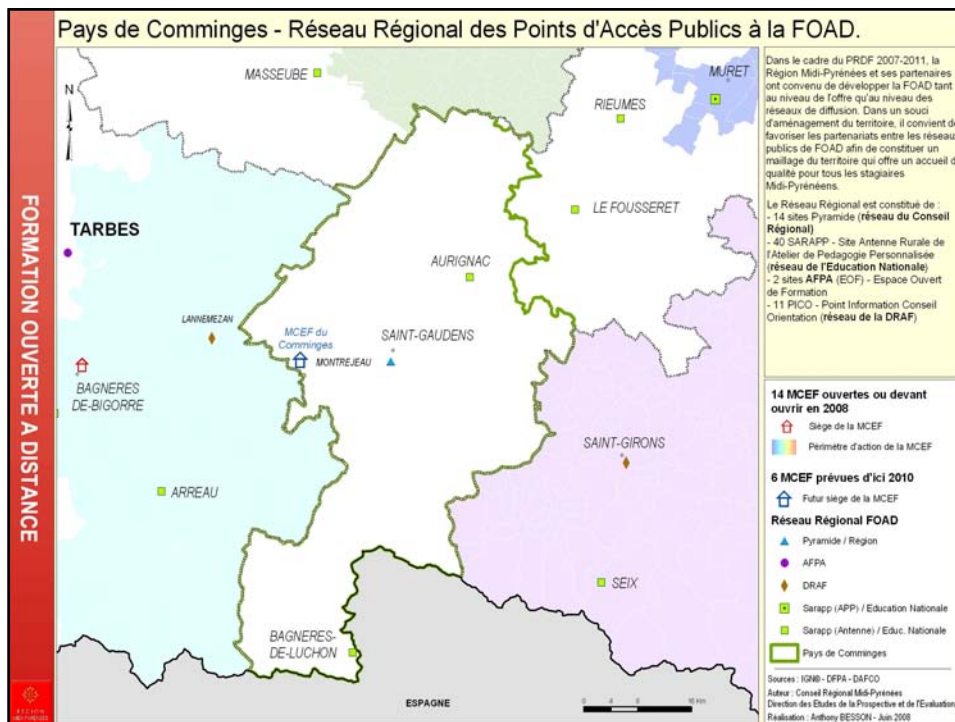
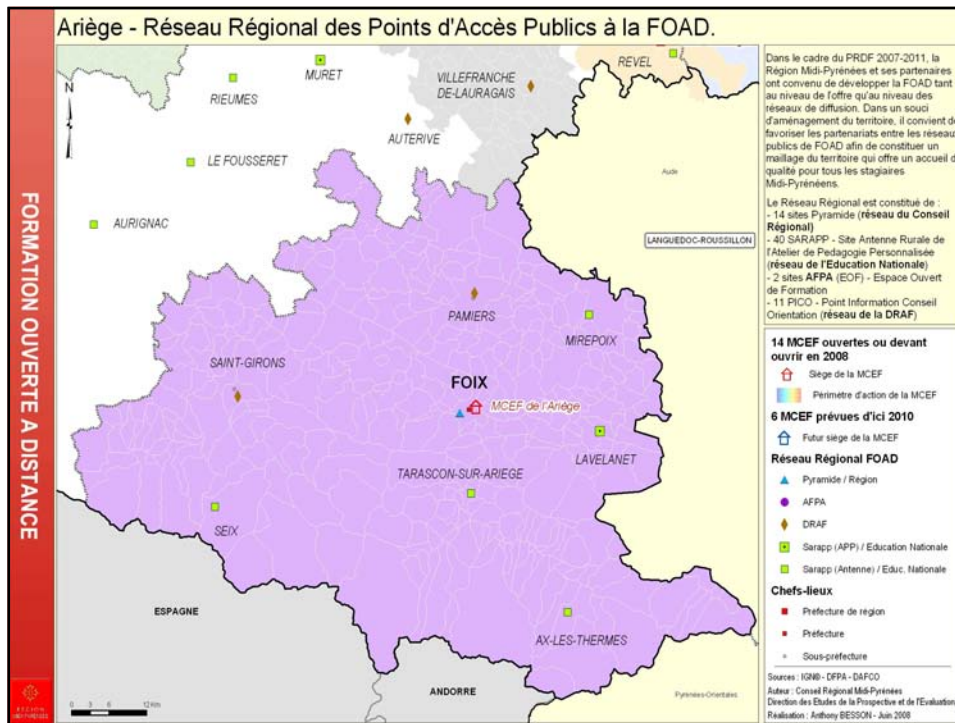
7- Politique régionale de développement de la formation ouverte et à distance

Mise en place et financement par la Région du réseau régional des points d'accès à la FOAD

- pour mailler le territoire avec une offre de formation à distance de qualité et favoriser les rapprochements entre les réseaux existants :
- 67 points d'accès sur le territoire gérés par les différents opérateurs publics,
 - 14 sites Pyramide (réseau du Conseil régional)
 - 40 Sarapp (Site de l'Antenne Rurale de l'Atelier de Pédagogie Personnalisée de l'Éducation nationale,
 - 11 PICO (Point Information Conseil Orientation de la DRAF,
 - 2 sites EOF (Espace Ouvert de Formation de l'AFPA)


**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**

24




PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

8- La formation des salariés

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
Cofinancement de la Région pour :

- Promotion sociale des salariés de TPE-PME :
 - avec l'OPCALIA : promotion du DIF (320 salariés) et de la VAE (100 salariés).
 - avec le FONGECIF : plus de 100 salariés de TPE ont bénéficié d'un Congé Individuel de Formation
 - Avec UNIFAF: plus de 50 personnes pour l'accès aux carrières sanitaires et sociales
- Développement des compétences avec 2 Branches professionnelles :
 - ANFA (commerce et réparation automobile) : évaluation de 125 salariés qui ont pu bénéficier de formation qualifiante.;
 - FORTHAC (textile, chaussure, couture, habillement) : formation d'au moins 180 salariés parmi les plus précaires.


RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

27

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

9- Les formations professionnelles supérieures

Budget Région : 4.3 M €

- Accord cadre entre la Région et les Universités : 3000 parcours de formation financés par la Région, dont 2500 pour des parcours de promotion sociale .
- Diffusion d'une brochure « reprendre ses études à l'université avec l'aide de la Région ».
- A l'initiative de la Région, concertation sur les licences professionnelles animée par le PRES (Pôle de Recherche et d'Enseignement Supérieur)
- Ouverture récente du CFA Midi Sup porté par les Ecoles d'ingénieurs et ouvert aux universités.


RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

28

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

9- Les formations professionnelles supérieures dans l'Ariège et le Comminges


Financement de la Région pour :

Comminges

- ST Gaudens : promotion sociale par la formation à distance (Pyramide): DAEU et Capacité en droit.
- Financement Région fonctionnement site Pyramide : 30 000 € par an.

Ariège

- 25 parcours de demandeurs d'emploi en formation continue sur une offre de 2 licences professionnelles et 2 DU réalisés par l'UT2 Mirail au centre universitaire de Foix et le CETIA (partenariat avec le LEGTA de Pamiers pour la licence pro « entreprise rurale et développement local ».
- Ariège :Financement Région année universitaire 2008-2009 : 75 000 €




29

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Le PRDF, c'est aussi plusieurs thèmes transversaux

tels que

- Les Contrats d'objectifs avec les branches professionnelles
- L'égalité Femmes / Hommes
- Le maillage du territoire par les Maisons Communes Emploi Formation



30

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Les Contrats d'objectifs avec les branches professionnelles

8 contrats d'objectifs en Midi-Pyrénées

- 2004/ 2009 : Automobile
Hôtellerie Restauration
Propreté
- 2006/ 2011 : Bâtiment et Travaux Publics
Carrières et Matériaux
- 2007/ 2010 : Agriculture (Production agricole / Aménagement Paysager) .
Métallurgie
- 2008/ 2011 : Transport Logistique

Pour plus d'information voir <http://www.midipyrenees.fr>
rubrique PRDF – Contrats d'objectifs


**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**


31

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

L'égalité femmes hommes

Signature de la Charte européenne pour l'égalité femmes / hommes en mars 2007

- La déclinaison régionale, sous la forme d'un plan régional de 18 actions, devrait être adopté par la Région dans les jours qui viennent.
- Sur le plan de la formation professionnelle, ceci se traduit par :
 - La sexuation des statistiques de l'emploi, du marché du travail et de la formation professionnelle,
 - Une meilleure intégration des femmes aux filières scientifiques,
 - Une expérimentation locale portant sur l'emploi des femmes (Decazeville).


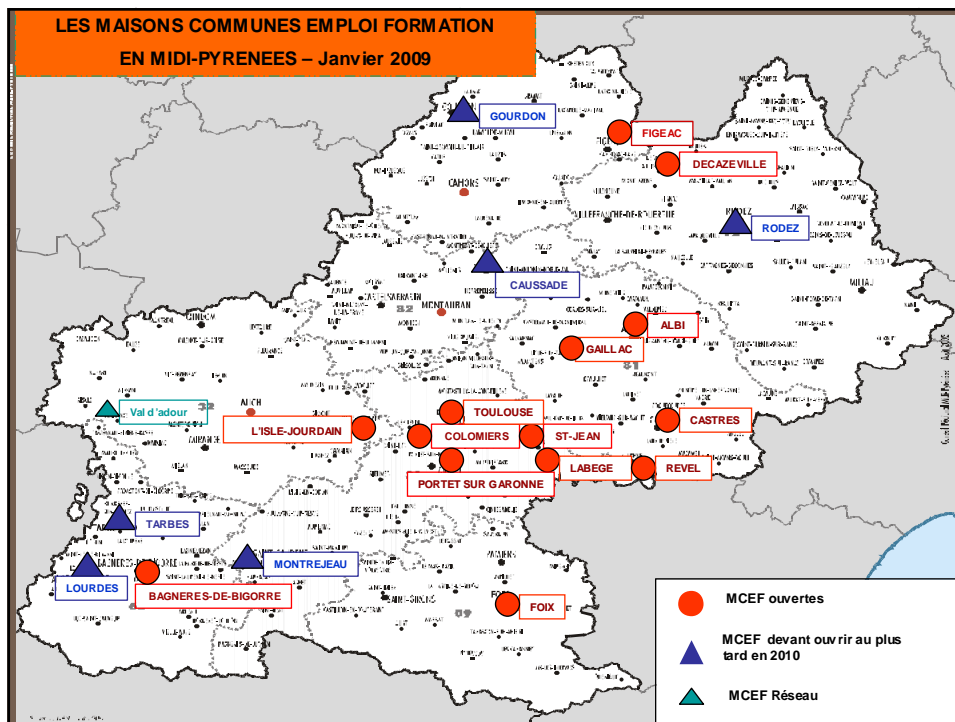

**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**

32

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
 DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

Le maillage territorial des Maisons Communes Emploi Formation

- **En 2008,**
 - 160 000 personnes ont été reçues dans les Centres de ressources des MCEF,
 - 8500 personnes ont participé à des manifestations organisées par les MCEF.
- **Depuis 2001**
 - 500 000 personnes ont été reçues dans les centres de ressources des MCEF
 - 30 000 personnes ont participé à des manifestations organisées par les MCEF
- **Aujourd'hui,**
 - 14 Maisons communes ouvertes,
 - 6 Maisons devant ouvrir au plus tard en 2010.





PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

... Rendez-vous en juin 2009

Pour le Bilan à mi-parcours du PRDF

- *Les rencontres territoriales*
- *Les groupes thématiques*
- *Les notes spécifiques*



**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**

35

PRDF
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

PRDF ET TERRITOIRES

- I. Quelques rappels du cadre réglementaire
- II. Etat d'avancement du PRDF au niveau régional et sa traduction départementale
- III. **Les actions spécifiques mises en œuvre au niveau local par les MCEF**


**RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES**

36

PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

PRDF et territoire. Point d'étape.

ARIEGE, le 20 Février 2009.



PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Développement de
l'apprentissage (Groupe 2).

**Accompagner les employeurs dans la fonction de formateurs des
apprentis.**

- **Mise en place d'une formation de maître d'apprentissage (Février 2008).**
(Chef de file de l'action, le bureau territorial.)

-4 maîtres d'apprentissage se sont vus remettre le certificat Régional.

Partenaires : Crera, CFPPA, les CFA du département

Perspectives : Reconstitution de l'action en 2010.



Adéquation formation-emploi, aménagement du territoire.

-Réalisation d'un diagnostic territorial (mai 2008).

- Constat : un vieillissement de la population (28% des Ariégeois ont plus de 60 ans contre 24% au niveau Régional).
- Une demande de main-d'œuvre liée notamment aux extensions prévues par les établissements.
- Un niveau de qualification des demandeurs d'emploi majoritairement de niveau V qui ne permet pas de répondre aux besoins de main-d'œuvre de niveau 3 et 4 (infirmiers, aides soignants).
- Des opportunités d'emploi en zone rurale.

Favoriser la communication sur les métiers

-Mise en place d'une journée d'information sur les métiers du secteur sanitaire et social (2 décembre 2008) par le bureau Territorial.

- Présentation des filières et cadres d'emplois.
 - Orientation et informations du public.
 - Entretiens professionnels entre employeurs et demandeurs d'emploi.
 - Mobilisation de 4 organismes de formation, 15 employeurs et 45 institutionnels.
 - 150 personnes ont été reçues en entretien.
- Cette action est en cours d'évaluation.



■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Coordination de l'accueil, de
l'information et de
l'orientation (groupe 4).

Informers les publics et les acteurs sur les différentes voies d'accès à la qualification.

- Journée départementale de l'apprentissage :

- Présence active de tous les partenaires permanents et associés de la MCEF ainsi que tous les cfa départementaux.
- 250 personnes accueillies:
 - 89% 14-16 ans.
 - 60% sont des hommes.
- 80 mises en relation jeune/entreprise



■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Coordination de l'accueil, de
l'information et de
l'orientation (groupe 4).

Informers les acteurs sur les métiers, la formation et l'emploi.

-Valorisation des métiers de l'agriculture:

- Journée d'information à destination des professionnels de l'AIO organisée au niveau Régional, avec le concours de la Chambre d'Agriculture de l'Ariège (février 2008):
 - Présentation de l'emploi dans le secteur Agricole.
 - Présentation du dispositif de formation.
 - Témoignages de chefs d'exploitation.
 - Visites d'exploitations.
- Participation de 12 structures professionnelles, 27 participants.



Informers les acteurs sur les métiers, la formation et l'emploi.

-Sensibilisation des professionnels aux principes de la démarche GPEC
(gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) (2007/2008).

- Etat des lieux des pratiques et réalisations sur le territoire par enquête auprès des partenaires.
- Journée d'information réalisée par le CIBC.
- Participation de 24 professionnels.

Informers les publics et les acteurs du marché de l'emploi et de la formation.

-Organisation par la MCEF du printemps de l'emploi (mai 2007 et mai 2008).

- La DDTEFP a été chef de file de l'action en 2008.
- Présentation de l'offre départementale de formation et des emplois à pourvoir.
- 50 entreprises participantes ayant des besoins de recrutement.
- Plus de 300 offres d'emplois.
- 800 mises en relation, 80% des employeurs ont donné suite aux contacts établis.





PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Coordination de l'accueil, de
l'information et de
l'orientation (groupe 4).

Informers les publics et les acteurs sur les différentes voies d'accès à la qualification.

-Information des partenaires prescripteurs : Edition d'un bulletin d'information qui recense toutes les actions votées par le Région et qui donne toutes les informations pratiques nécessaires à la prescription (nombre de places, dates..)

-10 bulletins d'information par an.

-Renforcement de l'information sur la formation à distance par le bulletin d'information et mise en place d'un support d'information pour le public sur le centre de ressources.

-Elaboration d'un outil d'information présentant la filière transport logistique, les métiers et les emplois dans le département. Cet outil est mis à disposition au centre de ressources MCEF.



PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

La formation pour un égal
accès des personnes en rupture
de parcours d'insertion
(groupe 6).

La formation des bénéficiaires des contrats d'avenir.

-Mise en œuvre de parcours de formation pour les bénéficiaires de contrat d'avenir destiné à les aider à mobiliser leurs ressources et construire leurs parcours de formation.

-Partenaires : C.Général, Afpa, Anpe, Etat, Région.

-40 bénéficiaires ont été accompagnés vers la construction d'un projet professionnel et/ou un parcours de formation qualifiante.

-Pour les bénéficiaires du revenu minimum d'insertion :

-14 ont intégrés le DAQ (dispositif d'accès à la qualification).

-11 ont intégrés le dispositif qualifiant en 2008.



PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Les actions spécifiques du PRDF



PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

La Maison Commune Emploi Formation.



Ouverture en 2003, labellisée en 2005
en Maison de l'emploi.

Partenaires permanents :

- Bureau territorial,
- Cap emploi,
- Sispah,
- Mission Locale,
- AFPA sop,
- CIBC,

-1 point d'appui : EISE à Mirepoix, relais
d'actions de la Maison Commune.



Fréquentation du centre de ressources de la MCEF.

- 1955 personnes reçues en 2008, soit une augmentation de 21% par rapport à 2007.
- Origine géographique du public : 79.5% Foix Haute Ariège, 11% Pays des portes de l'Ariège, 4% du Pays Couserans, 4% du Pays des Pyrénées Cathares et 1.5% autres départements limitrophes.
- Caractéristiques du public : 80% de demandeurs d'emploi, 45% de femmes, 24% de jeunes de moins de 26 ans et 12% de personnes en situation de handicap.
- Une utilisation importante des N.T.I.C.



La formation développement.

- Action spécifique du P.R.D.F.**(inscrite dans la plan d'action de la MCEF).**Mieux faire connaître la formation développement.**
- Réunion d'information pour mieux faire connaître à l'ensemble des partenaires les enjeux et les objectifs de la formation développement. (Adepfo).
- 29 personnes présentes, 10 structures professionnelles représentées.

■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

REPONSES AUX ENJEUX ET PROBLEMATIQUES REPEREES SUR LE TERRITOIRE LORS DES RENCONTRES P.R.D.F.(Avril 2006).



■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Constat posé lors de la rencontre territoriale.

- Un réseau professionnel dense et un partenariat volontaire.
- Une population en progression (qui passe de 128000 à 152000 hts).
- Un faible niveau de qualification .
- Une industrie fragile particulièrement vulnérable dans le contexte de crise.
- Un habitat dispersé qui génère des problèmes de déplacements.





PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

S'appuyer sur un territoire structuré et volontaire pour renforcer l'accès à l'emploi et à la formation.

Venir en réponse au faible niveau de qualification des demandeurs d'emploi.

- 11 organismes de formation conventionnés par la Région.
- 41 actions de formation en 2008 :
 - 1188 parcours financés par la Région en 2008:
Pour 708 femmes et 480 hommes.
- Répartis en :
 - 216 parcours relevant du DAQ.
 - 972 parcours débouchant sur une qualification.



PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Favoriser la mobilité du public.

Absence d'un pôle démographique pouvant offrir un niveau de service comparable à celui d'une zone urbaine.
Des difficultés de déplacements particulièrement prégnante sur le public jeune.

En 2008, les principales manifestations départementales ont fait l'objet d'un financement par la MCEF des transports collectifs irriguant les principaux axes des territoires:

- Le printemps de l'emploi.
 - La journée départementale de l'apprentissage.
- Des dessertes mises en place sur les 3 Pays pour 250 personnes.

En 2008, 2697 demandeurs d'emploi ont également bénéficiés d'une carte de gratuité pour les transports collectifs financés par la Région.



Délocaliser l'information.

En 2009 ,3 actions seront délocalisées afin de varier l'offre Régionale sur le plan géographique,et des transports seront mis à disposition des publics:

- La journée apprentissage se déroulera à Saint Girons le 2 Avril 2009 en lien avec le Comminges.
- Le printemps de l'emploi se déroulera à Pamiers.
- L'action « promotion des métiers de la mécanique générale » se tiendra en mars 2009 à Lavelanet.



Reclassement / Reconversion des salariés.

- Animation et portage par la MCEF de la convention Péchiney, depuis Avril 2007 .(aide à l'embauche de 23 personnes en cdi et 4 aides à la formation De salariés).
- Contribution à l'information des salariés dans les cellules de reclassement par le Bureau territorial de la Région.
238 salariés ont demandé des informations sur les formations.
149 salariés dans le textile et 89 dans les papeteries.
 - 35 demandes de formation en cours d'instruction dont 6 finalisées.
 - 13 financements individuels dont 9 finalisés.



 PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Accompagner l'insertion
professionnelle des personnes
en difficultés.

Proposer une réponse partenariale efficace et coordonnée.

- La Région a financé au titre de l'économie Solidaire dans le cadre de l'IAE:
 - 61 postes aidés depuis 2006.
 - Financement d'expérimentation de formation dans une entreprise d'insertion.
- La Région a contribué au financement de 57 emplois associatifs depuis 2006 .



PRDF ET TERRITOIRES

COMMINGES
FEVRIER 2009

Adéquation formation/emploi régional

Aménagement du territoire

Diagnostic territorial secteur sanitaire social : juin 2008

Constat

- La population des plus de 85 ans aura doublé dans les huit prochaines années
- 60% des salariés possèdent une qualification de niveau V sans rapport avec le poste occupé
- 22% des emplois du territoire sont concentrés dans la santé et action sociale



Pour répondre aux besoins engendrés par le vieillissement de la population

Actions

- 6 informations collectives à destination des demandeurs d'emploi pour les informer sur les différentes voies d'accès à la qualification
- Accompagner la professionnalisation des salariés par la VAE
 - 130 personnes invitées par les employeurs aux 4 informations collectives organisées dans le cadre de la plateforme des métiers de l'aide à la personne
 - 101 engagements de salariés
 - Les 2 organismes accompagnent les salariés pour le titre assistant de vie et le DEAVS
 - Accès aux modules Deavs promotion sociale du PRFP pour finaliser certains parcours (800 heures)
 - 3 réunions partenariales afin d'optimiser l'accès à la VAE - 8/9 structures présentes
 - Les financeurs
 - Les Points Relais Conseil
 - Les certificateurs
- Accès au DEAVS par apprentissage (2006)
 - ⇨ À ce jour, 9 contrats apprentissage : 100% de réussite



Favoriser l'orientation, la qualification et l'insertion des demandeurs d'emploi dans le secteur sanitaire/social

Adaptation de la programmation régionale en optimisant les parcours de l'orientation vers l'emploi par l'accès à la qualification dans les métiers de l'aide à la personne

→ Mise en place d'actions nouvelles

- Banc d'essai – 50 places sur 2 ans
 - invalidation du projet/réorientation : 9
 - accès à l'emploi : 16
 - parcours qualification : 25
- Appui prépa concours – 50 places sur 2 ans
- FOAD 11 personnes sur les titres Employé familial Polyvalent et Assistant de Vie

→ Augmentation des places sur les actions préparatoires

- Pré qualification – 2x15 places
 - Accès emploi : 17
 - Accès qualification : 21 (Deavs-AMP-DPAS CAP petite enfance)



Valorisation des métiers de l'agriculture

Journée d'information territoriale sur les métiers de l'agriculture à destination des professionnels de l'AIO – 21 octobre 2008

- Présentation de l'agriculture en Comminges
- Témoignages d'exploitants et de salariés agricoles
- Visite d'exploitation

⇒ 35 participants

72% des participants ont amélioré leur connaissance du secteur et demandent à renouveler l'expérience sur d'autres secteurs professionnels



Information des acteurs, des partenaires et des publics

Objectif

Développer la culture commune – actualiser l'information sur la formation

Actions

- Elaboration et diffusion de bulletins d'information spécifiques et généralistes
 - 10 bulletins annuels avec fiches pratiques, dossiers
- Réunions thématiques d'information une fois/trimestre – 8 à 14 structures présentes
 - la programmation PRFP
 - Dispositif d'accès à la qualification...

Acteurs

Pôle Emploi, ML, Tremplin, Cap Emploi, Accueil Commingeois, Cibc, DDTEFP, Afidel, Anras FJT, Greta, MJC Boutique de Gestion...

Informers les publics et les acteurs sur les différentes voies d'accès à la qualification

L'APPRENTISSAGE

Objectif

Promotion du dispositif

Actions

- Elaboration et diffusion d'une plaquette concernant l'apprentissage en Comminges à destination des publics et des partenaires du territoire
- Diffuser l'information sur les journées portes ouvertes des établissements

Informers sur la formation à distance

- Création d'un accès à la FOAD en 2006
- 39 formations disponibles - 111 entrées en formation
- Informers les partenaires et les publics
 - 5 réunions d'information au public (visio conférences)
 - Mise en place de 5 réunions d'information aux partenaires
 - Mobilisation des OF - visite mensuelle de la cyber base par les stagiaires du DAQ
 - Organisation d'une journée portes ouvertes annuelle

Acteurs
Cyber base de St Gaudens
Bureau Territorial

Actions spécifiques PRDF
Maison Commune Emploi Formation
Pays de Comminges Pyrénées

Périmètre d'action
de la MCEF Pays de
Comminges
Pyrénées



Constats

- Labellisée Maison de l'Emploi le 27 avril 2006
 - Association créée en juillet 2007
 - Périmètre Pays de Comminges
 - 11 cantons
 - 236 communes
 - 72 700 habitants (2002)
 - Partenaires permanents : Bureau territorial de la Région Midi-Pyrénées, CIBC, Comité de Bassin d'Emploi
 - Partenaires participant au plan d'actions : Chambres consulaires, Mission Locale, Anpe, Assedic, Boutique de gestion, Tremplin, CFA du Comminges, Communauté de Communes Nébouzan Rivière Verdun
 - Ouverture mars 2009
- Des problèmes de mobilité
 - Le chômage des moins de 26ans supérieur à la moyenne régionale
 - Une population active peu qualifiée (60% de niveau égal ou inférieur à V)
 - Problématique de la reprise d'entreprise (1/3 des chefs d'entreprise ont + 50ans)
 - Nécessité d'adapter l'offre de service à une population qui vieillit...

Plan d'actions 2009...

- Guide de la création d'entreprise
- Atelier conférence dans le cadre des Pyrénéennes « la transmission d'entreprise en milieu rural » (septembre 2009)
- Forum des métiers sanitaires/sociaux...

Les réponses aux problématiques prioritaires repérées sur
le territoire

(lors des rencontres PRDF du 14 avril 2006)

Création du pôle apprentissage janvier 2008

Inscrit au plan d'actions de la MCEF (chef de file : Bureau Territorial Comminges)

Objectif

Fédérer les acteurs autour d'un projet collectif visant la promotion du dispositif
apprentissage

Actions

1. Des actions de communication collectives (2008/2009)

► affiches, plaquettes, flyers, quaquemono

2. Une expérimentation d'analyse territoriale pilotée par le Bureau Territorial (2009)

Diagnostic sur l'accès à l'apprentissage en Comminges – dossier en cours

3. Promotion de l'apprentissage par des actions partenariales 2008/2009

→ Dans le cadre des Rencontres Jeunesse Education Entreprise Emploi (RJ3E), à destination des scolaires, des parents d'élèves, des demandeurs d'emploi, des employeurs

St Gaudens – 08 février 2008 – Tenue d'un stand commun

- 300 m² consacrés à l'apprentissage
- stands CCI, CMA, Bureau Territorial...
- ateliers de démonstration de métiers par 25 apprentis :
 - coiffure
 - mécanique/électricité
 - travaux forestiers/métiers du bois/travaux paysagers
 - travail du chocolat/service restauration/ brasserie
 - projection vidéo services à la personne
- 2 500 visiteurs sur site dont 1 800 sur le pôle apprentissage



Développer la promotion du dispositif
apprentissage comme réponse d'accès à la
qualification à l'emploi et le maintien du tissu
économique local

→ Dans le cadre du printemps de l'apprentissage

1er carrefour de l'apprentissage - Montréjeau - 11 juin 2008

- Offres de contrat des Chambres Consulaires (30)
- Mise en relation entreprises/futurs apprentis
- 17 centres de formation, 13 structures, employeurs, syndicats professionnels présents avec possibilité de conseils personnalisés
- 80 visiteurs
- Mise en place de 3 lignes de cars (Cazères/Luchon/L'Isle en Dodon)



Accompagner le public demandeur d'emploi
vers les métiers porteurs du territoire et
répondre aux difficultés de recrutement des
professionnels du secteur de l'hôtellerie

Promouvoir les métiers de l'hôtellerie/restauration et rapprocher l'offre de la demande

(Inscrit dans le plan d'actions MCEF – chef de file CCI/Bureau Territorial)

⇒ 8 réunions ont permis le recueil d'offres de contrats sur postes de travail

(service, cuisine, accueil)

- 2007 : 9 offres – 2008 : 12 offres

⇒ Mise en œuvre de deux actions de pré qualification

- Acquisition des compétences de base dans les métiers de l'hôtellerie
- 24 parcours sur deux ans - 7 065 heures en centre 3 191 heures en entreprise

Résultats	2007	2008
	3 contrats professionnalisation	30 % d'insertion
	3 CDI / 3 CDD	
	2 problèmes de mobilité, santé - 3 réorientations	

En Comminges

417 établissements
d'hébergement et
restauration dont
108 sur le canton
de Luchon

932 salariés dont
330 sur le canton
de Luchon