



PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

## PRDF ET TERRITOIRES

**Point d'étape**  
**6 mars 2009 – LOT**



1



PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

## PRDF ET TERRITOIRES

- I. **Rappels du cadre réglementaire**
- II. Etat d'avancement du PRDF au niveau régional et sa traduction départementale
- III. Les actions spécifiques mises en œuvre au niveau local par les MCEF



2

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

## PRDF - Rappel du cadre réglementaire

(Article 214-13 de la loi 13 août 2004 – extraits)

### LES OBJECTIFS

« Le Plan a pour objet de définir une programmation à moyen terme des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes et de favoriser un développement cohérent de l'ensemble des filières de formation. »

« Il définit également les priorités relatives à l'information, à l'orientation et à la validation des acquis de l'expérience... »



3

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

## PRDF - Rappel du cadre réglementaire


(Article 214-13 de la loi 13 août 2004 – extraits)

### LA METHODE

« La Région adopte le PRDF et s'assure de sa mise en œuvre. »

« Le PRDF est élaboré en concertation avec l'État, les collectivités territoriales concernées et les organisations syndicales d'employeurs et de salariés représentatives... »

Le PRDF est approuvé par le conseil régional après consultation des conseil généraux, du CESR, des chambres consulaires au niveau régional, du Conseil Académique de l'Éducation Nationale, du Comité Régional de l'Enseignement Agricole ) et du Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle...»



4

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**


**La construction du PRDF 2007–2011 par la Région Midi-Pyrénées**

*6 mois de concertations, près de 1200 personnes mobilisées,*

- 16 janvier 2006 - Lancement officiel des travaux d'élaboration
- 9 groupes thématiques, 1 groupe diagnostic,
- 11 rencontres dans les territoires de Midi-Pyrénées, 1 synthèse régionale

*pour définir le cadre de la politique régionale de formation professionnelle  
des 5 prochaines années*

Adoption du PRDF par l'Assemblée régionale - 29 juin 2006



5


**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**Les grandes orientations du PRDF 2007-2011**

*L'affirmation d'un positionnement politique fort*

**La Région,**

- moteur de l'accès à la qualification,
- garante d'un accès équitable à la Formation Professionnelle sur l'ensemble du territoire,
- animatrice d'une relation emploi formation plus étroite,
- pilote de l'action partenariale.



6

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

## PRDF ET TERRITOIRES

- I. Rappels du cadre réglementaire
- II. Etat d'avancement du PRDF au niveau régional et sa traduction départementale**
- III. Les actions spécifiques mises en œuvre au niveau local par les MCEF




7

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**Depuis les rencontres territoriales à FIGEAC en avril 2006**

- Le texte intégral du PRDF, une synthèse accompagné d'un CD-ROM contenant l'ensemble des travaux ayant permis son élaboration, puis une « Lettre de Midi-Pyrénées » spéciale PRDF ont été largement diffusés,
- Une rubrique PRDF sur le site de la Région permet de consulter les travaux menés (<http://www.midipyrenees.fr> - Apprendre Se former)
- Un appel à projet pluri annuel pour l'évolution de la carte des formations initiales a été lancé auprès des établissements,
- Plus d'une vingtaine de conventions d'application du PRDF ont été adoptées.



8

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**Les 9 thèmes prioritaires du PRDF**

*Les partenaires ont émis des propositions d'actions communes concrètes qui sont inscrites au PRDF et sont progressivement mises en œuvre sur les thèmes suivants:*

1. Carte prévisionnelle des formations et cohérence de l'offre
2. Développement de l'apprentissage
3. Schéma des formations sanitaires et sociales
4. Coordination de l'accueil, de l'information et de l'orientation
5. Plan régional de développement de la validation des acquis de l'expérience
6. La formation pour les personnes en rupture de parcours d'insertion
7. Politique régionale de développement de la formation ouverte et à distance
8. Formation des salariés
9. Formations professionnelles supérieures


  
RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES

9

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**1- Carte prévisionnelle des formations et cohérence de l'offre**

- Appel d'offre pluri annuel auprès des établissements scolaires et apprentissage:
  - Recherche d'un maillage équilibré du territoire pour une offre de proximité,
  - Facilitation des parcours de formation
  - Prise en compte des perspectives démographiques, des évolutions des emplois et des qualifications et de la demande sociale,
  - Optimisation des investissements et des ressources humaines,
- Diffusion de la carte des formations professionnelles initiales, en accompagnement de l'appel d'offre (CD-ROM/400 pages)
- Le développement d'un outil géographique d'aide à l'orientation et aux évolutions de l'offre de formation (courant 2009)

  
RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES

10


**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### Evolution des formations scolaires dans le Lot

- 16 établissements scolaires, 12 publics et 4 privés ; 13 Education Nationale, 3 Agriculture.
- Parmi eux, 14 offrent un enseignement professionnel (CAP, BEP, Bac pro, BTS).
- Après une baisse jusqu'en 2003, les effectifs en enseignement professionnel se sont stabilisés autour de 2500 élèves (+/- 50) ;
- 1574 d'entre eux passeront leur diplôme professionnel en Juin 2009, et pourraient donc entrer sur le marché du travail.

Depuis 2006, l'action menée par la Région avec les autorités académiques a notamment permis de :

- de maintenir globalement l'offre de formation professionnelle après la 3ème,
- de créer de nouvelles places de bac professionnel en cohérence avec l'objectif d'augmentation du niveau de qualification des jeunes,
- de conforter certains petits établissements sur des pôles de compétences spécifiques:
  - Léo Ferré – Gourdon : Commerce – vente
  - Lycée agricole de Figeac : Elevage canin-félin
  - Le Montat- Cahors : filière environnement.




11

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### Évolution des formations par apprentissage dans le LOT

**4 Centres de Formation d'Apprentis** : École des Métiers du LOT à Cahors, Le CFA agricole de Gramat (CFA multi-sites avec un site à Cahors Le Montat, un à Figeac et un à Lacapelle-Marival) , CFA Éducation Nationale du LOT au lycée Gaston Monnerville à Cahors, et sur deux autres sites avec les UFA Champollion de Figeac et Quercy-Périgord de Souillac), Institut de Formation par Alternance du LOT (CFA de la CCI).

- **881 apprentis au 31 déc. 2008, en progression de 2%** par rapport à 2005 (évolution inférieure à la moyenne régionale de 12%)
- **443** apprentis passeront leur diplôme professionnel en juin 2009 et pourraient entrer sur le marché du travail.
- **Décisions de la Région Ouvertures de sections apprentissage 2006-2008 :**
  - MC Boulangerie spécialisée (EDM Cahors), Certificat de Spécialisation Commercialisation du bétail : acheteur-estimateur (CFAA Gramat), BP Monteur en Installations de Génie Climatique (EDM Cahors), BTS Industrialisation des Produits Mécaniques (CFA EN 46 -Figeac), BTS Management des Unités Commerciales (IFA de la CCI), Mention Complémentaire Cuisine allégée (CFA EN 46 – UFA de Souillac)



12


**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

## 2- Développement de l'apprentissage

**Axe prioritaire du PRDF : une enquête insertion des apprentis plus approfondie**

→ **Au niveau régional,**  
*les jeunes apprentis ayant terminé leur formation en 2006, 18 mois après  
(srce : enquête insertion des apprentis ; Région Midi-Pyrénées ; 2008),*

- 71 % sont en emploi, 16 % poursuivent une formation, 10% sont au chômage ;
- plus leur niveau de formation est élevé, moins ils sont au chômage : 12% des sortants de CAP/BEP sont au chômage ; 9% de Bac pro, 5% de niveau supérieur au Bac Pro ;
- des résultats contrastés selon le domaine de formation, par exemple:
  - 4% des jeunes formés par apprentissage aux métiers du secteur Électricité – Électronique – Electrotechnique sont au chômage, 15% pour ceux de la Production alimentaire - Cuisine,
  - 84% des emplois dans le Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé sont des CDI, et 82% de CDI pour le Transport - Logistique 56% dans l'Hôtellerie - Restauration.

 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES


13

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

## 3- Schéma des formations sanitaires et sociales

Le schéma régional des formations sanitaires et sociales, adopté par l'Assemblée Régionale le 30 Mars 2007 présente six grandes orientations stratégiques :

1. Répondre aux besoins de formation
2. Promouvoir la formation tout au long de la vie
3. Intégrer les formations sanitaires et sociales comme un élément d'aménagement du Territoire
4. Développer les liens entre formations sanitaires et formations sociales
5. Construire un système d'observation permettant une meilleure analyse des besoins emploi-formation
6. Mettre en place un système de pilotage régional des formations sanitaires et sociales

 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES

14

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**


### 3- Les formations sanitaires et sociales dans le LOT

**Une offre de formation diversifiée**

1 établissement de formation sanitaire (localisé à Cahors) comprenant : 1 institut de formation en soins infirmiers et 1 école d'aides-soignants (IFAS)

Sont financés par la Région :

- 210 parcours de formations agréées : 150 infirmiers , 60 aides-soignants ;
- 12 places de formation d'Auxiliaires de vie sociale pour des demandeurs d'emploi prévues pour le 2nd semestre 2009;
- 54 bourses d'étude pour les étudiants infirmiers.

 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES


15

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### 4- Coordination de l'accueil, de l'information et de l'orientation

Signature d'un «Accord Cadre» officialisant la volonté des 7 signataires, Région, Etat, Rectorat, DRAF, DRDJS, Anpe et Assedic, d'une utilisation optimisée des services aux jeunes, aux demandeurs d'emploi, aux salariés, aux parents d'élèves. (oct. 2007)

- engagement des partenaires à afficher clairement leur offre de service (une trentaine de réseaux sur Midi-Pyrénées) selon des modalités définies par une charte rédigée en commun : cette communication sera opérationnelle en juin 2009
- création d'un portail régional des portails d'information et d'orientation professionnelle facilitant l'accès et le cheminement dans la multitude des sites existants (140 sites répertoriés à ce jour) ; lancement du portail en juin 2009.

 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES


16

**PRDF**

**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**4- Coordination de l'accueil, de l'information et de l'orientation**

- organisation de journées d'information sur les métiers à destination des professionnels des structures d'accueil : 7 journées réalisées en 2008 sur les métiers de l'Agriculture dont 1 dans le Gers en octobre 2008, 1 journée réalisée sur les métiers de la métallurgie dans le Lot, d'autres journées en cours de programmation ;
- mise en œuvre de chantiers expérimentaux dans les départements du Tarn, du Tarn & Garonne et des Hautes-Pyrénées.

 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES


17

**PRDF**

**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**5- Plan régional de développement de la validation des acquis de l'expérience**

- Le parcours VAE des demandeurs d'emploi est aujourd'hui totalement pris en charge notamment grâce aux chèques VAE financés par la Région (Accord entre l'Etat, la Région, l'ASSEDIC, l'ANPE,)
- Tendances annuelles régionales :
  - 4500 visiteurs dans les Points Relais Conseil VAE (PRC) subventionnés par la Région,
  - 3000 dossiers de validation déposés par an : 6 candidats sur 10 obtiennent une validation totale de la certification visée, 3 sur 10 une validation partielle ;
  - 25 à 30 % sont des demandeurs d'emploi ;
  - croissance très forte des demandes de validation dans les métiers du sanitaire et du social, essentiellement sur les services aux personnes.
- Difficultés pour établir un suivi statistique régional des parcours VAE chaque certificateur construisant ses propres statistiques au niveau national. Un système régional est en cours de construction dans le cadre du PRDF.


 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES

18

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### 5- Validation des acquis de l'expérience dans le LOT

- 3 sites Points Relais Conseil en VAE ( Cahors , Figeac , Souillac),
- 342 personnes accueillies, 276 reçues en entretien conseil, 237 relevant d'une démarche de validation des acquis ;
- Tendances annuelles départementales :
  - environ 136 dossiers de validation déposés,
  - dont 40 déposés par des demandeurs d'emploi ;
  - 21 d'entre eux ont bénéficié d'un chèque accompagnement VAE délivré par la Région.


 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES

19

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### 6- La formation pour les personnes en rupture de parcours d'insertion

- Pour faciliter l'accès à la formation des bénéficiaires d'un Contrat d'Avenir, adoption de conventions spécifiques avec des employeurs utilisateurs de ce type de contrat : 17 actions mises en places pour près de 464 bénéficiaires sur 3 départements ;
- De nouvelles réponses formation actuellement expérimentées pour les jeunes de 16 à 18 ans en rupture de parcours : « Activ'action, pour 50 jeunes au total sur 3 départements ;
- Etude sur l'accès des jeunes issus des ZEP à l'enseignement supérieur et inventaire.

 RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES


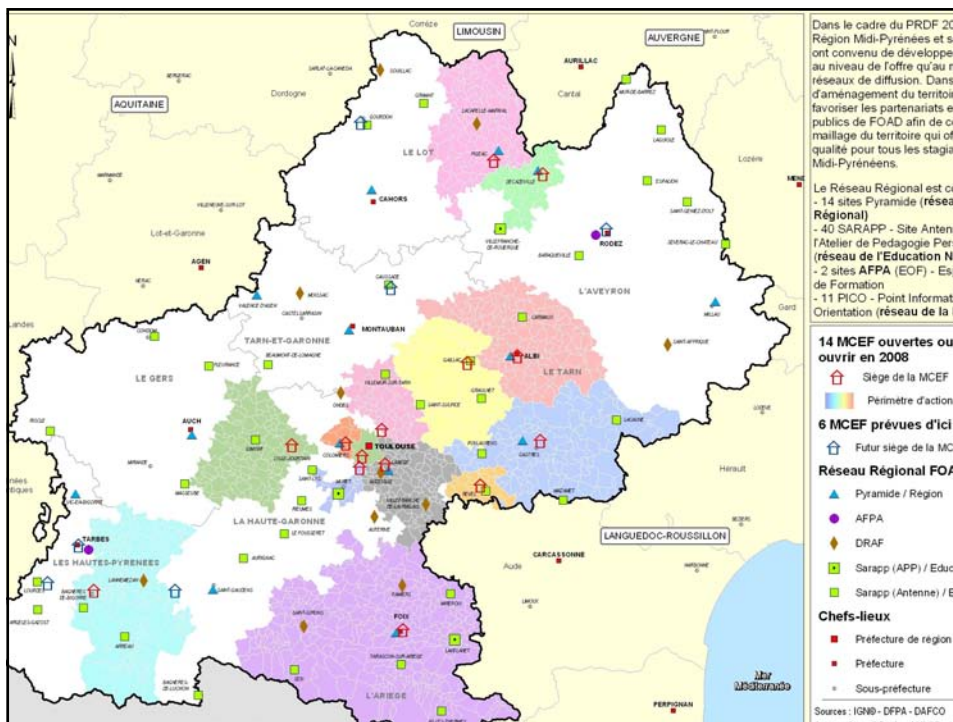
20

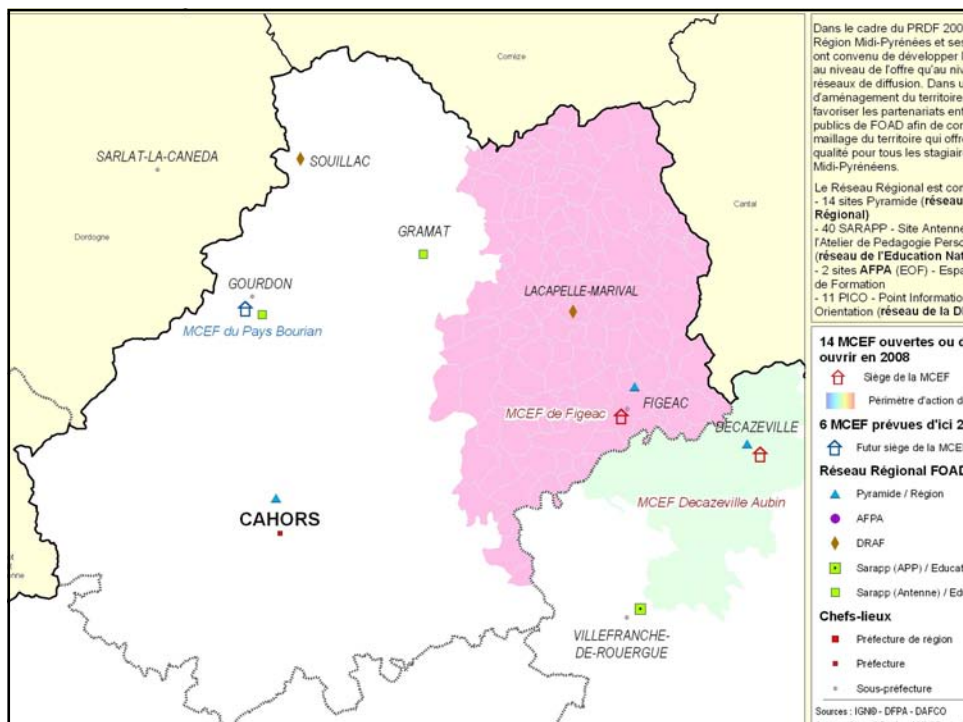
**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### 7- Politique régionale de développement de la formation ouverte et à distance

**Mise en place et financement par la Région du réseau régional des points d'accès à la FOAD**

- pour mailler le territoire avec une offre de formation à distance de qualité et favoriser les rapprochements entre les réseaux existants :
- 67 points d'accès sur le territoire gérés par les différents opérateurs publics,
  - 14 sites Pyramide (réseau du Conseil régional)
  - 40 Sarapp (Site de l'Antenne Rurale de l'Atelier de Pédagogie Personnalisée de l'Education nationale,
  - 11 PICO (Point Information Conseil Orientation de la DRAF,
  - 2 sites EOF (Espace Ouvert de Formation de l'AFPA)



**PRDF**

**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

## 8- La formation des salariés

### Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

#### Cofinancement de la Région pour :

- Promotion sociale des salariés de TPE-PME :
  - avec l'OPCALIA : promotion du DIF (320 salariés) et de la VAE (100 salariés).
  - avec le FONGECIF : plus de 100 salariés de TPE ont bénéficié d'un Congé Individuel de Formation
  - Avec UNIFAF: plus de 50 personnes pour l'accès aux carrières sanitaires et sociales
- Développement des compétences avec 2 Branches professionnelles :
  - ANFA (commerce et réparation automobile) : évaluation de 125 salariés qui ont pu bénéficier de formation qualifiante.;
  - FORTHAC (textile, chaussure, couture, habillement) : formation d'au moins 180 salariés parmi les plus précaires.

**RÉGION MIDI-PYRÉNÉES**

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### 9- Les formations professionnelles supérieures

**Budget Région : 4.3 M €**

- Accord cadre entre la Région et les Universités : 3000 parcours de formation financés par la Région, dont 2500 pour des parcours de promotion sociale .
- Diffusion d'une brochure « reprendre ses études à l'université avec l'aide de la Région ».
- A l'initiative de la Région, concertation sur les licences professionnelles animée par le PRES (Pôle de Recherche et d'Enseignement Supérieur)
- Ouverture récente du CFA Midi Sup porté par les Ecoles d'ingénieurs et ouvert aux universités.



25

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### 9- Les formations professionnelles supérieures dans le LOT

Financement de la Région pour :

- 9 parcours de demandeurs d'emploi en formation continue sur l'offre de de l'IUT de Figeac;
  - . 2eme année du DUT Carrières sociales
  - . 3 licences professionnelles (mécanique, qualité contrôle mesure, commercialisation et distribution produit du terroir)
- En promotion sociale :
  - . le DAEU A porté par l'UT du Mirail relayé sur le territoire par le soutien de proximité de ADC;
  - . la capacité en droit portée par l'UT Science Sociale et l'IPST-CNAM diffusée par Pyramide
- Financement Région année universitaire 2008-2009 : 55 000€




26

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**Le PRDF, c'est aussi plusieurs thèmes transversaux**

tels que

- Les Contrats d'objectifs avec les branches professionnelles
- L'égalité Femmes / Hommes
- Le maillage du territoire par les Maisons Communes Emploi Formation

  
**RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES**

27

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

**Les Contrats d'objectifs avec les branches professionnelles**

**8 contrats d'objectifs en Midi-Pyrénées**

- 2004/ 2009 : Automobile  
Hôtellerie Restauration  
Propreté
- 2006/ 2011 : Bâtiment et Travaux Publics  
Carrières et Matériaux
- 2007/ 2010 : Agriculture (Production agricole / Aménagement Paysager) .  
Métallurgie
- 2008/ 2011 : Transport Logistique

*Pour plus d'information voir <http://www.midipyrenees.fr>  
rubrique PRDF – Contrats d'objectifs*

  
**RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES**


28

**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### L'égalité femmes hommes

Signature de la Charte européenne pour l'égalité femmes / hommes en mars 2007

- La déclinaison régionale, sous la forme d'un plan régional de 18 actions, devrait être adopté par la Région dans les jours qui viennent.
- Sur le plan de la formation professionnelle, ceci se traduit par :
  - La sexuation des statistiques de l'emploi, du marché du travail et de la formation professionnelle,
  - Une meilleure intégration des femmes aux filières scientifiques,
  - Une expérimentation locale portant sur l'emploi des femmes (Decazeville).




29

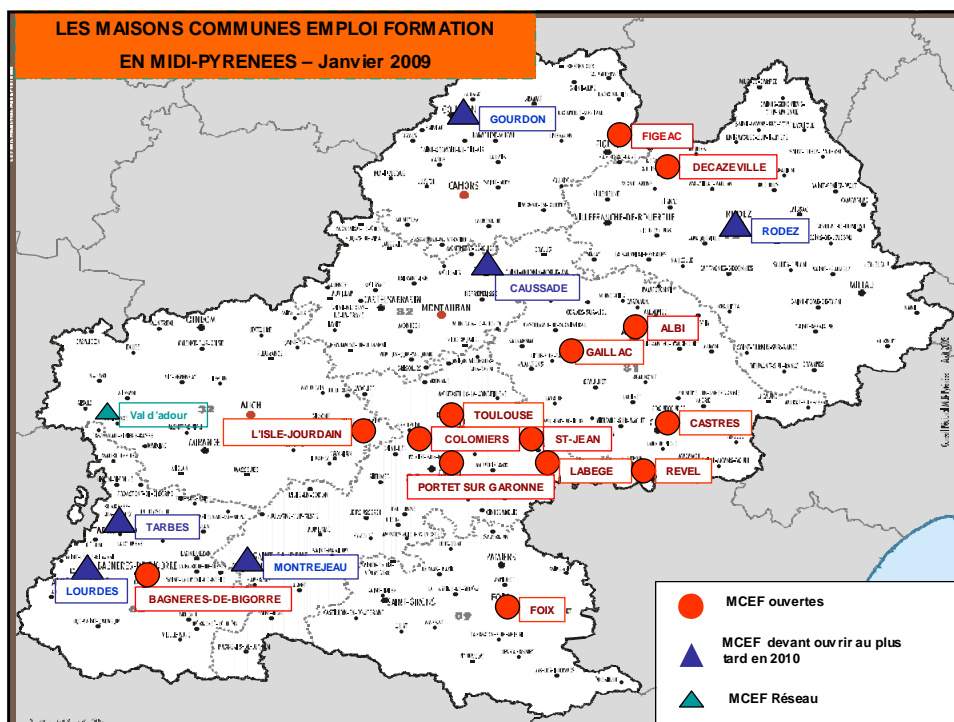
**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**

### Le maillage territorial des Maisons Communes Emploi Formation

- **En 2008,**
  - 160 000 personnes ont été reçues dans les Centres de ressources des MCEF,
  - 8500 personnes ont participé à des manifestations organisées par les MCEF.
- **Depuis 2001**
  - 500 000 personnes ont été reçues dans les centres de ressources des MCEF
  - 30 000 personnes ont participé à des manifestations organisées par les MCEF
- **Aujourd'hui,**
  - 14 Maisons communes ouvertes,
  - 6 Maisons devant ouvrir au plus tard en 2010.



30



**PRDF**  
**PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES**


**... Rendez-vous en juin 2009**

**Pour le Bilan à mi-parcours du PRDF**

- Les rencontres territoriales
- Les groupes thématiques
- Les notes spécifiques

**RÉGION  
MIDI-PYRÉNÉES**


32



PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

## PRDF ET TERRITOIRES

- I. Quelques rappels du cadre réglementaire
- II. Etat d'avancement du PRDF au niveau régional et sa traduction départementale
- III. **Les actions spécifiques mises en œuvre au niveau local par les MCEF**



33

■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

# La mise en œuvre du PRDF dans le Lot



■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Groupe n° 3

SCHEMA DES FORMATIONS  
SANITAIRES ET SOCIALES

## Adéquation Formation / Emploi régional / Aménagement du territoire

### ➤ Réalisation d'un diagnostic sanitaire et social

**Constats** : deux métiers en flux tendu : infirmier et aide-soignant

Selon l'enquête BMO\* 2008, 75 postes d'aide à domicile seraient à pourvoir.

**Action** : augmentation de 35 parcours « Appui Concours » financés par la Région

**Total parcours: 67**

\* Besoins de main d'œuvre / enquête ASSEDIC auprès des employeurs



## Adéquation Formation / Emploi régional / Aménagement du territoire

### ➤ 2 nouvelles structures d'accueil

Réponse de la Région par la mise en place de formations :

- 8 financements de formation (FIER) d'agents de service hôtelier secteur santé pour la Maison de retraite d'Arcambal, suivis de 8 embauches en CDD de plus de 6 mois.
- 8 parcours de formation Aide-Médico Psychologique pour la Maison d'accueil Perce Neige en complément de 8 parcours financés par les ASSEDIC



## Sensibilisation aux métiers de la métallurgie

- **Cible** : les prescripteurs de l'AIO (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, les organismes de formation, Lycées, Collèges, CIBC, CIO, AFIJ...) soit 32 personnes
- **Objectifs de la journée** : faire connaître les métiers de la métallurgie qui recrutent sur le territoire et savoir comment accéder à ces métiers
- **Date et Lieu** : mardi 9 décembre dans l'entreprise SERMATI à Saint-Céré
- Organisé par l'UIMM et la MCEF de Figeac en collaboration avec la Mecanic Vallée



## Information des publics et des acteurs sur les métiers, la formation et l'emploi

### ➤ A destination du public

3 ateliers en 2008 « formation mode d'emploi »: Cahors (1), Figeac (2).

### ➤ A destination des partenaires

Après le vote du PRFP par le Conseil Régional, rencontre avec les acteurs de l'emploi et de la formation (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Sop AFPA, CIBC, organismes de formation du DAQ, BIJ, PIJ...) pour présenter les dispositifs de formation financés par la Région afin de faciliter les orientations et les prescriptions: 8 rencontres en 2008

Réunion de restitution de la grille d'analyse des publics ayant bénéficié de la formation AGIR du dispositif d'accès à la qualification (279 en 2008)



## Information des publics et des acteurs sur les métiers, la formation et l'emploi

### ➤ A destination des partenaires

Réalisation d'un bulletin mensuel d'information sur la formation

avec un zoom sur des thématiques spécifiques (par exemple, les formations à distance par le Réseau Pyramide),

Diffusion auprès d'une trentaine de partenaires.



## Information des publics et des acteurs sur les métiers, la formation et l'emploi

### L'apprentissage

Printemps de l'apprentissage 2007 et 2008 organisé par la Région Midi-Pyrénées.

Elaboration de la partie départementale de la plaquette recensant toutes les manifestations se déroulant dans le Lot en collaboration avec les partenaires de l'apprentissage.

Organisation de journées de promotion de l'apprentissage en 2007 et 2008 à la MCEF de Figeac avec le Point A, le CAD, le CIO et la ML.



## PROMOTION DE LA FOAD

### ➤ Présentation des sites Pyramide - septembre 2007

Mise en situation des prescripteurs de formation pour appréhender les modalités de fonctionnement d'une formation à distance

20 partenaires concernés

### ➤Présentation aux partenaires du programme de formations à distance 2009 sur un site Pyramide - janvier 2009.



## RECLASSEMENT/RECONVERSION DES SALARIES

➤ 3 cellules de reclassement :

CRP LACAZE – CRP MANUCERE – CRP VET46

Participation du Bureau Territorial aux commissions de suivi

8 formations financées par la Région soit en accès individuels soit dans le cadre du PRFP.

## Actions spécifiques du PRDF

### Développement du réseau des MCEF en Midi-Pyrénées

## La MCEF de FIGEAC

### ➤ Ouverture en juillet 2007

➤ **Labellisée Maison de l'Emploi en avril 2006**

➤ **Partenaires permanents :** Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIBC, CIO, Région Midi-Pyrénées, Maison de la Formation

➤ **Périmètre :** 9 cantons – 121 communes

➤ **Depuis l'ouverture :** 16 500 personnes accueillies

### Constats

➤ Tissu très riche de TPE (87% d'entreprises < 10 salariés)

➤ La zone comprend 50% des entreprises >200 salariés du département

### Actions

➤ Action sur les métiers en tension

➤ Création d'un pôle spécifique TPE dans le centre de ressources



## La MCEF du Pays Bourian

➤ **Ouverture prévue par le maître d'ouvrage fin 2009**

➤ **Labellisée Maison de l'Emploi**

➤ **Constitution de l'association :** mars 2007

➤ **Partenaires permanents :** Mission Locale, Bouriane Solidarité et Conseil Régional Midi-Pyrénées

➤ **Périmètre :** 5 cantons – 59 communes

### Constats

➤ Le Pays Bourian compte la plus grande densité d'artisans du Lot

➤ Mais 25% des chefs d'entreprise ont plus de 55 ans

➤ En 2006, les chefs d'exploitations agricole représentent 18% de la population (7% au niveau régional)



■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

## Réponses aux enjeux et problématiques repérées sur le territoire

Suite aux rencontres PRDF d'avril 2006



■ PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

STRUCTURER L'OFFRE DE FORMATION EN  
DIRECTION DES PUBLICS LES MOINS QUALIFIÉS

### Jeunes sans qualification

#### ➤ Chantiers formation insertion

Organisation et financement par la Région,  
Mise en place avec la Mission Locale et le soutien des collectivités  
concernées (Mairies Cahors et Figeac et Conseil Général du Lot)

A Figeac (11/08 à 02/09) : AFPA / secteur du bâtiment  
12 parcours : 7 entrent en formation qualifiante, 2 envisagent un contrat de  
professionnalisation, 1 en CDD de plus de 6 mois.

A Cahors (en cours) : AFPA / secteur des espaces verts - avec le soutien du  
Droit des Femmes  
10 parcours (9 femmes ont été positionnées)

Au musée ouvert de Cuzals (mars 2009) : Ecole des Métiers du Lot/  
secteur de la restauration de patrimoine  
12 parcours



## Accès à la qualification, protection contre la précarité

- Le dispositif d'accès individuel à la formation a permis de répondre à des besoins spécifiques en formation qualifiante.
- Entre 2007 et 2008, 118 personnes en ont bénéficié.

## Des métiers en tension sur la zone de la Mecanic Vallée

La Maison Commune Emploi Formation a organisé deux journées pour :

- **Agir sur l'information** des demandeurs d'emploi et des scolaires
  - 1ère journée à destination des demandeurs d'emploi
    - Participation de 91 DE et de 5 entreprises avec des offres d'emplois
  - 2ème journée à destination des scolaires
    - Participation de 104 scolaires de 6 collèges du 46 et 1 du 12 et de 5 entreprises

 PRDF

PLAN RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT  
DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Améliorer l'attractivité de métiers qui  
souffrent d'une image négative

## Des métiers en tension sur la zone de la Mecanic Vallée

### ➤ Agir sur la formation

Financement par la Région de 34 places avec pour  
objectif, en fin de formation, de 34 CDI ou CDD > à 6 mois

### ➤ Agir sur le recrutement

Mise en relation des demandeurs d'emplois et des  
employeurs qui a permis 3 emplois directs

